

Местное отделение Общероссийской общественно-государственной организации  
«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»  
Баймакского района Республики Башкортостан

Обсуждено и принято  
на заседании педагогического  
совета МО ДОСААФ  
России Баймакского района РБ  
Протокол № 1  
14 января 2025 г.

«Утверждаю»  
Председатель МО ДОСААФ России  
Баймакского района РБ

Набиуллин Р.Р.  
14 января 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ И**  
**ОБУЧАЮЩИХСЯ В МО ДОСААФ РОССИИ**  
**БАЙМАКСКОГО РАЙОНА РБ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ и Федерального закона № 152 –ФЗ от 27.07.2006 г. «О персональных данных».

1.2. Персональные данные – это сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни Работника и Обучающегося, позволяющие идентифицировать их личность, необходимые организации в связи с трудовыми отношениями с Работником и оказанием образовательных услуг Обучающимся.

1.3. К персональным данным относятся:

- сведения, содержащиеся в удостоверении личности;
- информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника;
- информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – при их наличии;
- информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки;

- информация медицинского характера, в случаях предусмотренных законодательством;
- фотографии установленного образца;
- иные документы, содержащие сведения, необходимые для определения трудовых отношений (информация о близких родственниках).

1.4. Все персональные сведения о Работнике, Обучающихся организация может получить только от них самих. В случаях, когда организация может получить необходимые персональные данные Работника, Обучающегося только у третьего лица, организация должна уведомить об этом Работника, обучающегося и получить от них письменное согласие.

1.5. Организация обязана сообщить Работнику, Обучающемуся о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа Работника, Обучающегося дать письменное согласие на их получение.

1.6. Персональные данные Работника, Обучающегося являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы организацией, или любым иным лицом в личных целях.

1.7. При определении объема и содержания персональных данных Работника, Обучающегося организация руководствуется Конституцией РФ, настоящим Положением, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

## **2. Хранение, обработка и передача персональных данных Работника, Обучающегося.**

2.1. Обработка персональных данных осуществляется для обеспечения соблюдения законов и иных нормативно-правовых актов в целях содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности, контроля качества знаний, контроля качества и количества выполняемой работы, оплаты труда, обеспечения сохранности имущества, пользования льготами, предусмотренными законодательством РФ и актами организации.

2.2. Персональные данные хранятся в отделе делопроизводителя, в сейфе на бумажных носителях: трудовая книжка, личная карточка, трудовой договор, договор на оказание образовательных услуг и на электронных носителях с ограниченным доступом.

2.3. Работники бухгалтерии, руководители структурных подразделений МО ДОСААФ России Баймакского района РБ вправе получать от работников кадровой службы персональные данные Работника, Обучающегося в случаях, установленных законодательством, необходимых для исполнения своих должностных обязанностей.



2.4. Руководитель Учреждения может передавать персональные данные Работника, Обучающегося третьим лицам только, если это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья Работника, Обучающегося, а также в случаях, установленных законодательством РФ.

2.5. Все сведения о передаче персональных данных Работника, Обучающегося учитываются для контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими, кроме лиц, указанных п. 2.3 настоящего Положения.

2.6. Работник кадровой службы обязан предоставлять персональную информацию в пенсионный фонд, военкомат по форме, в порядке и объеме, установленном законодательством РФ.

### **3. Обязанности организации по хранению и защите персональных данных**

3.1. Организация по настоящему положению согласно должностной инструкции работников учреждения возлагает ответственность за защиту персональных данных Работника, Обучающегося от неправомерного их использования или восстановления утраты документа в порядке, установленном законодательством РФ.

3.2. Организация обязана ознакомить Работника, Обучающегося с настоящим Положением и правами в области защиты персональных данных.

3.3. Организация не вправе получать и обрабатывать персональные данные Работника, Обучающегося о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений и оказанием образовательных услуг организация вправе получать и обрабатывать персональные данные Работника и Обучающегося о его личной жизни, только с письменного согласия Работника.

3.4. Организация обязана обеспечить Работнику, Обучающемуся право на получение копий любой записи, содержащей его персональные данные.

### **4. Права Работника, Обучающегося на защиту его персональных данных.**

4.1. Работник, Обучающийся в целях обеспечения защиты своих персональных данных, хранящихся у организации, имеет право:

- получать полную информацию о своих персональных данных, их обработке, хранении и передаче;
- определять своих представителей для защиты своих персональных данных;

- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями настоящего Положения и законодательства РФ;

- требовать от организации извещения всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

## **5. Ответственность организации и его сотрудников.**

5.1. Защита прав Работника, Обучающегося установленных настоящим Положением и законодательством РФ, осуществляется судом, в целях пресечения неправомерного использования персональных данных Работника, Обучающегося, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного ущерба, в том числе морального.

5.2. В случае нарушения норм, регулирующих обработку, хранение, передачу и защиту персональных данных Работника, Обучающегося представители организации, исполняющие обязанности по защите персональных данных несут ответственность на основании статьи 90 ТК РФ.

Срок действия Положения не ограничен.